

## DM-Dansk Magisterforening - netværk og fagceller for medlemmerne

Efter en undersøgelse af DM's netværkstilbud i 2007 stod det klart at medlemmerne ønskede mindre og mere målrettede netværksgrupper. På den baggrund opstod DM's fagceller. I denne artikel sættes der fokus på DM's fagceller, de erfaringer DM har gjort sig, og de udfordringer foreningen står overfor mht. fagcellerne.

Af Bodil Egede-Lassen, leder af Kompetence- og Karriereenheden i DM



### DM tilbyder faglige netværk

DM har siden 2002 tilbudt medlemmerne at mødes i faglige netværk. Netværkene er sammensat på tværs af uddannelser, og har et fagligt fællesskab, som knytter sig til den jobfunktion man har, eller den branche man er en del af. Et af de største faglige netværk er fx kommunikationsnetværket – dvs. netværket for medlemmer, der arbejder med kommunikation på én eller anden måde. Andre eksempler på faglige netværk er biotechnetværket, kulturnetværket og natur- og miljønetværket.

I 2007 gennemførte DM en stor undersøgelse blandt netværkenes ca. 3.500 medlemmer, for at afdække ønsker og behov for DM's netværkstilbud i fremtiden. Undersøgelsen viste, at der foruden de ovennævnte "langtidsholdbare" faglige netværk også var et ønske om mindre netværksgrupper, som måske ikke eksisterede så længe, men som i en afgrænset periode opfyldte et behov for et snævert fagligt fællesskab. Desuden viste undersøgelsen tyde-

ligt, at der var behov for et koncept, som også nåede bredere ud i landet end blot København og Århus, samt af og til Ålborg og Odense.



DM – Dansk Magisterforening er mødestedet for 36.000 kandidater og studerende inden for humaniora, naturvidenskab, samfundsfag og sundhedsvidenskab. Medlemmerne omfatter både private og offentlige ansatte, som fx arbejder med uddannelse, forskning, kommunikation, administration, IT og miljø. DM har tilbyder foruden de mere traditionelle fagforeningstilbud også en lang række medlemstilbud til gavn for medlemmernes kompetence- og karriereudvikling – herunder netværk.

### Nyt koncept for netværk - fagceller

I 2008 lancerede DM derfor et nyt koncept for netværk. Et koncept som indeholdt både de eksisterende faglige netværk, som serviceres og faciliteres af DM's karrierekonsulenter, og altså muligheden for at etablere mindre medlemsstyrede netværksgrupper i

hele Danmark. Disse mindre netværksgrupper kaldes fagceller.

Som en del af konceptet blev der også investeret i et nyt it-system, der kunne fungere som kommunikationsplatform medlemmerne imellem og imellem medlemmerne og DM. Alle faglige netværk og alle fagceller har deres eget "site" i systemet, hvor der kan debatteres, blogges, deles viden, deles filer osv.

- En DM fagcelle består af typisk 10-40 medlemmer
- DM fagceller kan søge midler til dækning af oplægsholdere og forplejning på møder
- Fagcellen har en netværksnavigator, som arrangerer møder og som er kontaktperson mellem DM og fagcellen
- Netværksnavigatoren klædes på til funktionen af DM via workshops og lignende
- DM fagceller får en netværksbox med øvelser og materialer til brug på møder

Se mere om DM's netværk og fagceller på [www.dm.dk](http://www.dm.dk) under Job og Karriere.

### Succes med lokale fagceller

I 2008 inviterede DM medlemmerne til en række møder, som blev afholdt over hele landet og i andre områder end de store universitetsbyer. Vi ville gerne i kontakt med medlemmerne "derude" hvor de bor og arbejder, og introducere dem for muligheden for at danne lokale fagceller.

Møderne blev annonceret under overskriften "Sæt din karriere i spil – styrk dit netværk" og alle medlemmer i et geografisk område fx Nordsjælland blev inviteret. Møderne blev typisk afholdt i en lokal kulturseværdighed, fx på Louisiana, og elementerne i programmet var et kulturelt indslag, forplejning og en proces hvor DM's karrierekonsulenter faciliterede opstart af fagceller.

Møderne blev en kæmpesucces og af de 7 afholdte møder opstod over 20 fagceller over hele landet. De fleste har emnemæssigt handlet om karriereudvikling, hvilket vel også er ganske naturligt. Dels har karriereudvikling været nævnt i annonceringen af møderne og dels har møderne samlet en fagligt heterogen gruppe, hvis forbindelse med hinanden er bopæl og job i et geografisk område samt medlemskab af en så bredt fagligt favnende organisation som DM. Så i disse fagceller rundt omkring i landet mødes fx HR-konsulenter, webredaktører, forskere og museumsfolk for at tale om karriereudvikling.

Det er tanken, at fagceller kan opstå i mange forskellige sammenhænge fx:

- Som en udløber af et kursus, en workshop eller en konference
- Som et resultat af et decideret fagcelleopstarts-arrangement, som DM har inviteret til
- Som et resultat af et enkelt medlems idé og behov
- På grund af fællesskab omkring en rolle – fx tillidsrepræsentanter

- På grund af fællesskab omkring karrieremuligheder – fx netværk for nyuddannede

### Hvordan er det så gået med fagcellerne?

Ikke overraskende spiller netværksnavigationen en vigtig rolle. Og det har helt klart betydning for en fagcelles succes og overlevelse, at der er en engageret person, som tager initiativer og arrangerer møder. Vi har også erfaret at de fagceller, hvor det har været en fællesnævner at medlemmerne er tilflyttere til den geografiske region, har fungeret godt. Motivationen i forhold til at møde andre magistre og danne relationer har styrket fagcellen.

Der er en del fagceller, som ikke længere er aktive, og det er sådan set også ok. Tanken bag fagcellerne var at de skulle være medlemsdrevne netværksgrupper, og hvis ikke der var medlemskræfter og interesse for at holde dem kørende, så måtte de dø. Vi har imidlertid erfaret at DM måske med en relativ lille/billig støtte kan gøre en væsentlig forskel for fagcellernes liv og aktiviteter.

Fagcellerne og en såkaldt netværksbox blev udviklet med henblik på at møderne kunne holdes enten privat eller på hinandens arbejdspladser på skift. Mødelokaler har imidlertid vist sig som en praktisk barriere for en del fagceller. Nogle fagceller har haft held med at låne lokaler i erhvervscentre, andre har arrangeret virksomhedsbesøg i lokalområdet, og har så i den forbindelse fået lov at benytte et lokale. Fra 2010 giver DM fagcellerne mulighed for at søge et til-

skud til forplejning, hvilket vil gøre det muligt at holde møder på fx en café.



En anden erfaring DM har gjort sig er, at de fagceller, som arbejder med karriereudvikling, gerne vil have DM's karrierekonsulenter ud lokalt og fx afholde workshops. DM's enhed for kompetence og karriere har både individuelle og kollektive medlemsaktiviteter, som karrierekonsulenterne så rejser ud til den lokale fagcelle med.

### En konkret udfordring i den nærmeste fremtid

I DM skal vi tage stilling til, hvor meget vi skal servicere fagcellerne – fysisk og virtuelt. Den oprindelige grundtanke med fagcellerne var, at de var rent medlemsdrevne og hvad ikke kunne leve måtte dø. Vi har imidlertid erfaret, at det ind imellem er ret små, nemme og billige ting, som kan gøre en stor forskel i forhold til om en fagcelle kan leve og holde vedkommende og relevante møder. Så i den nærmeste tid vil vi samle flere erfaringer ind og tage fornyet stilling til i hvilket omfang DM skal servicere og understøtte fagcellerne rundt omkring i landet.